

## RÉALISER UN BILAN DE COMPÉTENCES

Le bilan de compétences permet d'analyser vos compétences professionnelles et personnelles, ainsi que vos aptitudes et vos motivations en appui d'un projet d'évolution professionnelle et, le cas échéant, de formation. Il peut être un vrai tremplin pour votre carrière.

*Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.*

### FORMATEUR(S)

Stéphanie MARTY – 20 ans d'expérience dans la Gestion des Ressources Humaines – Consultante en accompagnement du changement et des transitions professionnelles

### PUBLICS VISÉ

Les salariés du secteur privé, les demandeurs d'emploi, les salariés du secteur public

### NOMBRE DE STAGIAIRES

Parcours individuel

### DURÉE

De 3 semaines à 3 mois

(14 heures d'entretiens et 10 heures de travail personnel)

### LIEU

Intra entreprise ou visio formation

### COÛT HT GLOBAL

3 formules :

- forfait de 1600 € TTC (15h dont 5h de travail personnel)
- forfait de 2150 € TTC (14h en séance organisée et 10h de travail personnel)
- forfait de 3600 € TTC (24 h en accompagnement complet)

Entreprise : nous consulter

### PRÉREQUIS NECESSAIRES

Aucun prérequis est nécessaire

### DÉLAIS

Nos formations sont sur mesure et les dates et horaires adaptés aux besoins

## Objectifs

- Analyser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes et ses motivations
- Définir son projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation
- Utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière
- Evaluer la faisabilité du projet eu égard aux besoins socio-économiques du territoire de vie et d'activité de la personne

## Programme

### Une phase préliminaire : analyser la demande

- Comprendre la demande et les besoins du bénéficiaire ; vérifier qu'il est volontaire pour réaliser le bilan notamment s'il est prescrit et cofinancé par l'entreprise ; déterminer le format le plus adapté ; définir conjointement les modalités de déroulement.

### Une phase d'investigation : construction et pertinence du projet professionnel

- Permettre au bénéficiaire de construire son projet professionnel, d'en vérifier la pertinence et d'élaborer une ou plusieurs alternatives, notamment un projet de formation, un projet de VAE...

### Une phase de conclusions : présentation d'un document de synthèse qui contiendra

- L'analyse des compétences professionnelles et personnelles ; la définition du projet professionnel, des propositions concrètes d'évolutions ou de réorientation ; les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels ; les principale modalité et étapes à prévoir pour leur(s) mise(s) en œuvre.

## Moyens mis en oeuvre

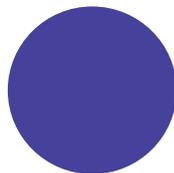
- Inventaire de personnalité – Outils : cartes métiers / Interviews – Identification des talents – Accompagnement personnalisé

## Modalités d'évaluation

- Demande de bilan de compétences + auto-évaluation + Bilan d'accompagnement en fin de parcours



**Besoin d'une formation sur mesure ?  
Nous nous adaptons à vos besoins.**



Les formations peuvent être déclinées en groupe ou en individuel et sont toutes accessibles aux personnes en situation de handicap.

## CONTACT :



06 84 61 43 57



stephanie.marty@almeopartners.fr



www.almeopartners.fr



3 rue des Bouderies - 78840 Freneuse  
144 avenue Charles de Gaulle - 92200 Neuilly sur Seine



REJOIGNEZ-NOUS !



processus certifié



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes : actions de formation ; bilan de compétences